


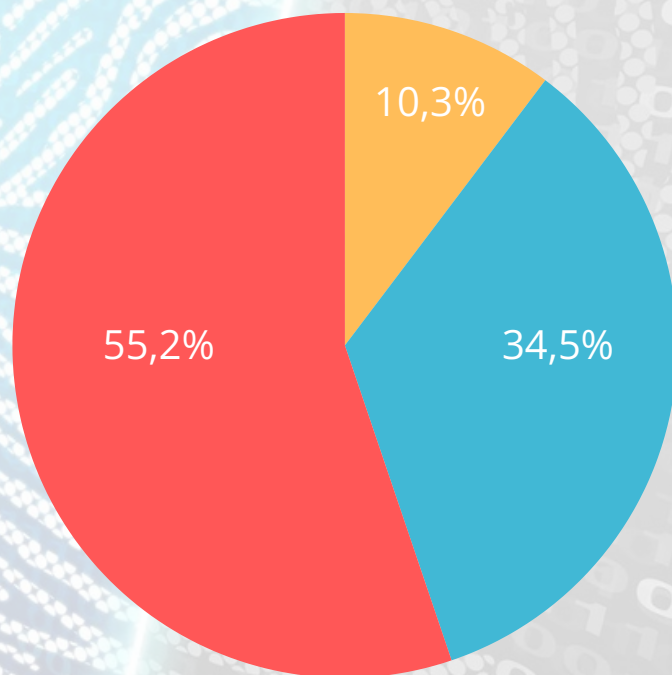


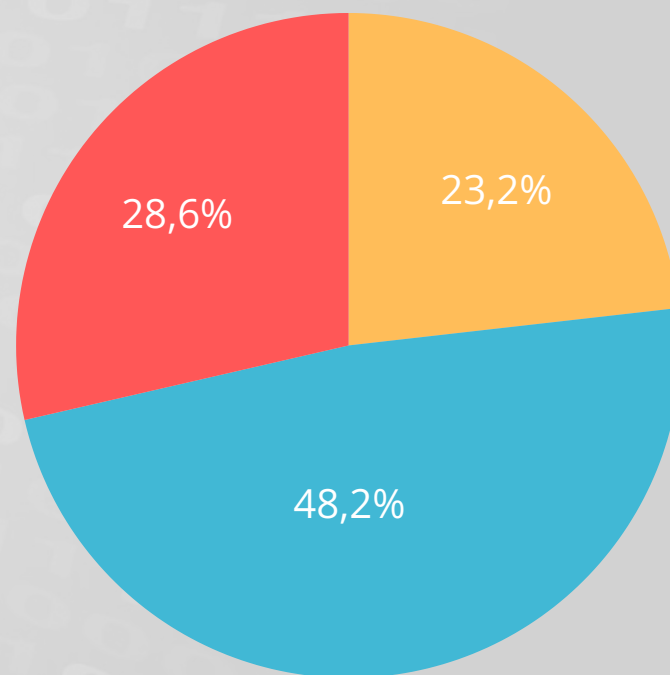
L'impatto prodotto dall'IA sul mondo del lavoro, 2024 (val. %)

-  Simile a quelle prodotte nel recente passato, che necessiterà di tempi fisiologici di adattamento
-  Diversa da quelle del passato, per la velocità e la trasversalità dell'impatto
-  Dirompente, porterà ad un nuovo rapporto tra uomo-tecnologia, con rilevanti implicazioni a livello economico e sociale

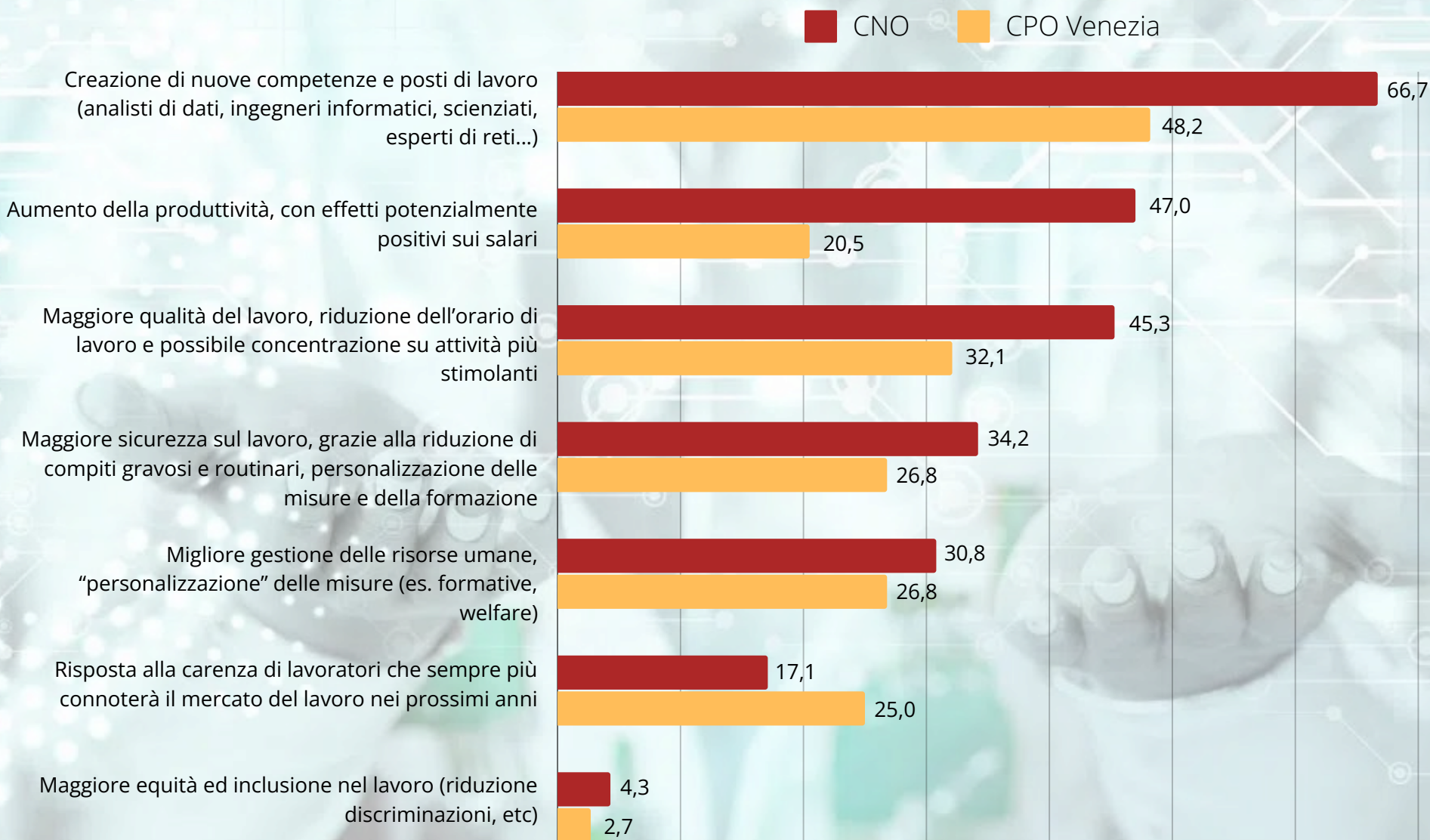
Consiglio Nazionale



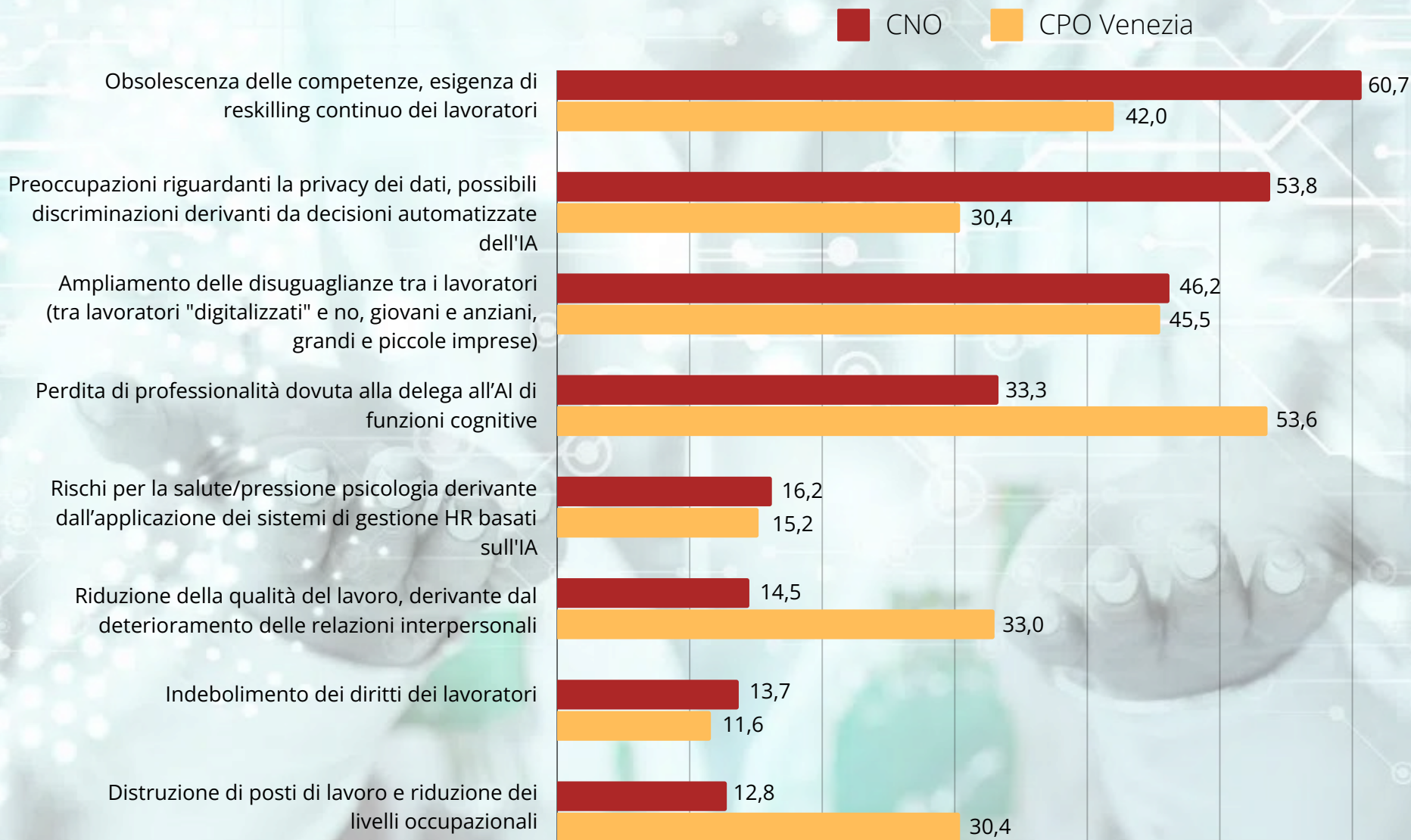
CPO Venezia






Principali opportunità derivanti dall'impatto dell'IA sul lavoro, 2024 (val. %)



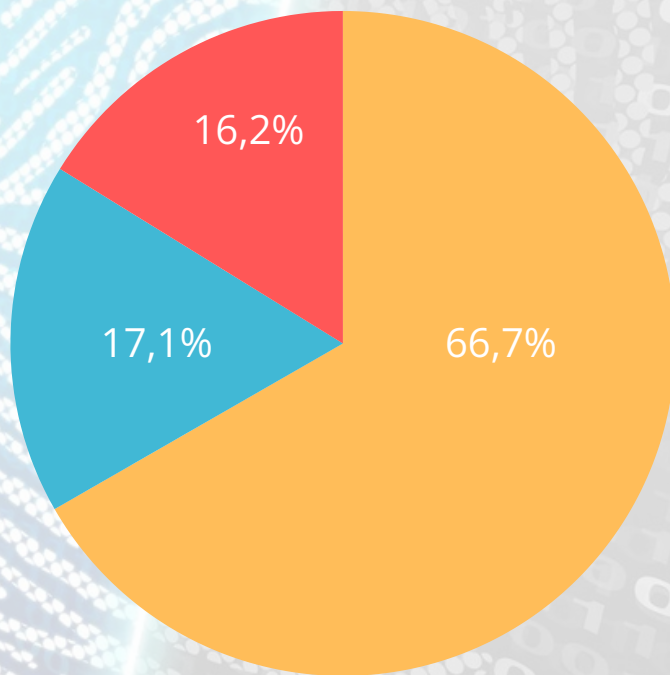
Principali rischi derivanti dall'impatto dell'IA sul lavoro, 2024 (val. %)



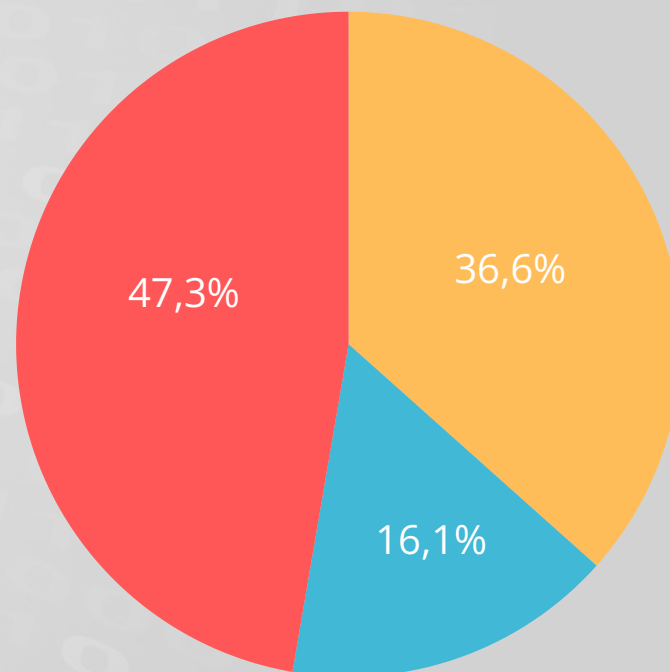
L'effetto dell'IA sull'occupazione, 2024 (val. %)

-  Sostanziale stabilità, si perderanno lavori ma se ne creeranno di nuovi al tempo stesso
-  Tendenziale incremento, per effetto della crescente domanda di nuove competenze dovute all'IA
-  Tendenziale riduzione per effetto della sostituzione di molte attività

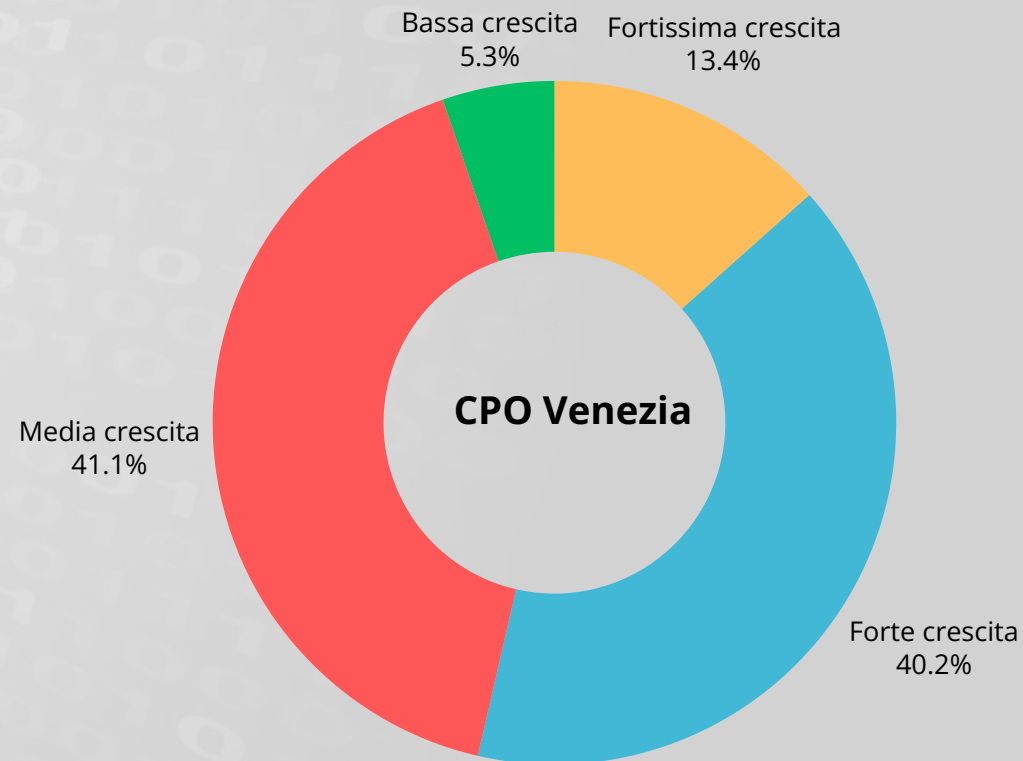
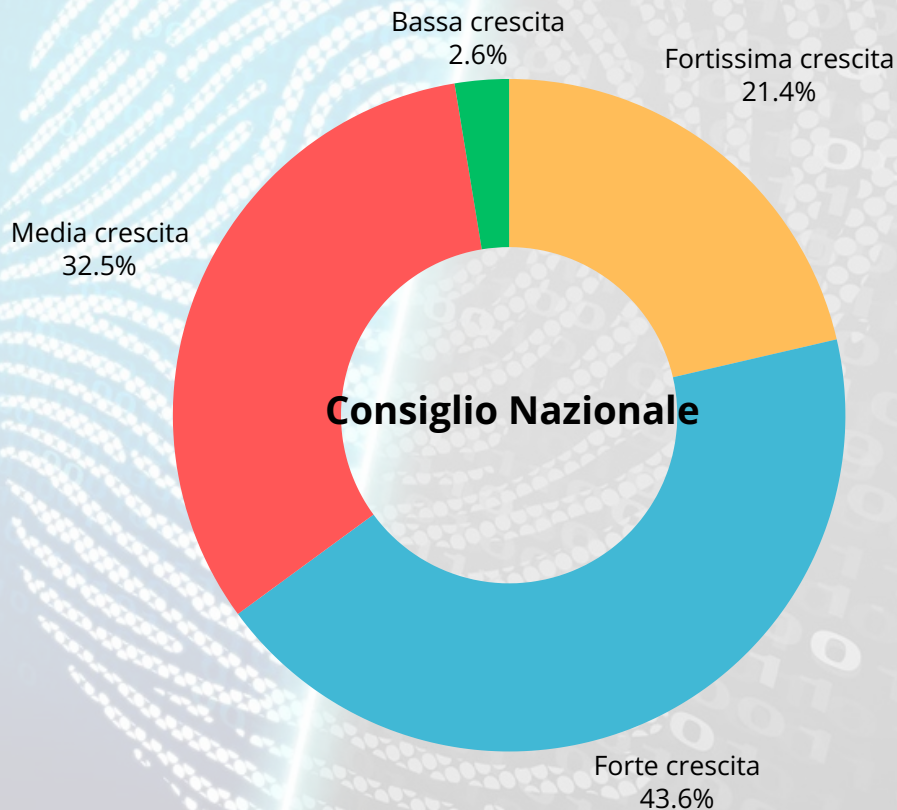
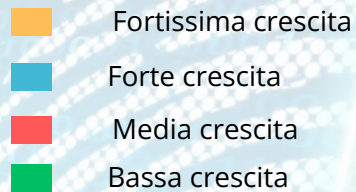
Consiglio Nazionale



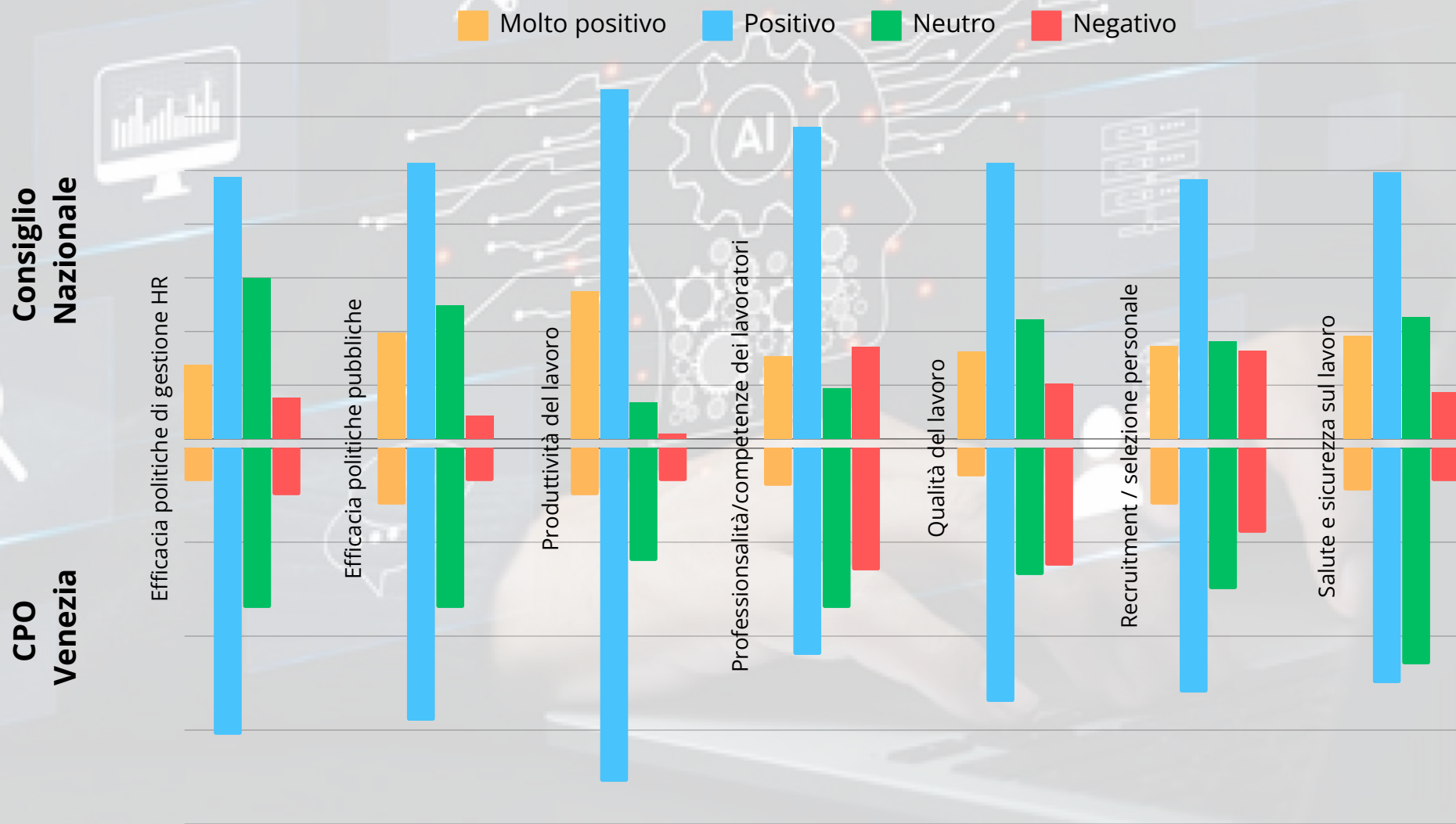
CPO Venezia



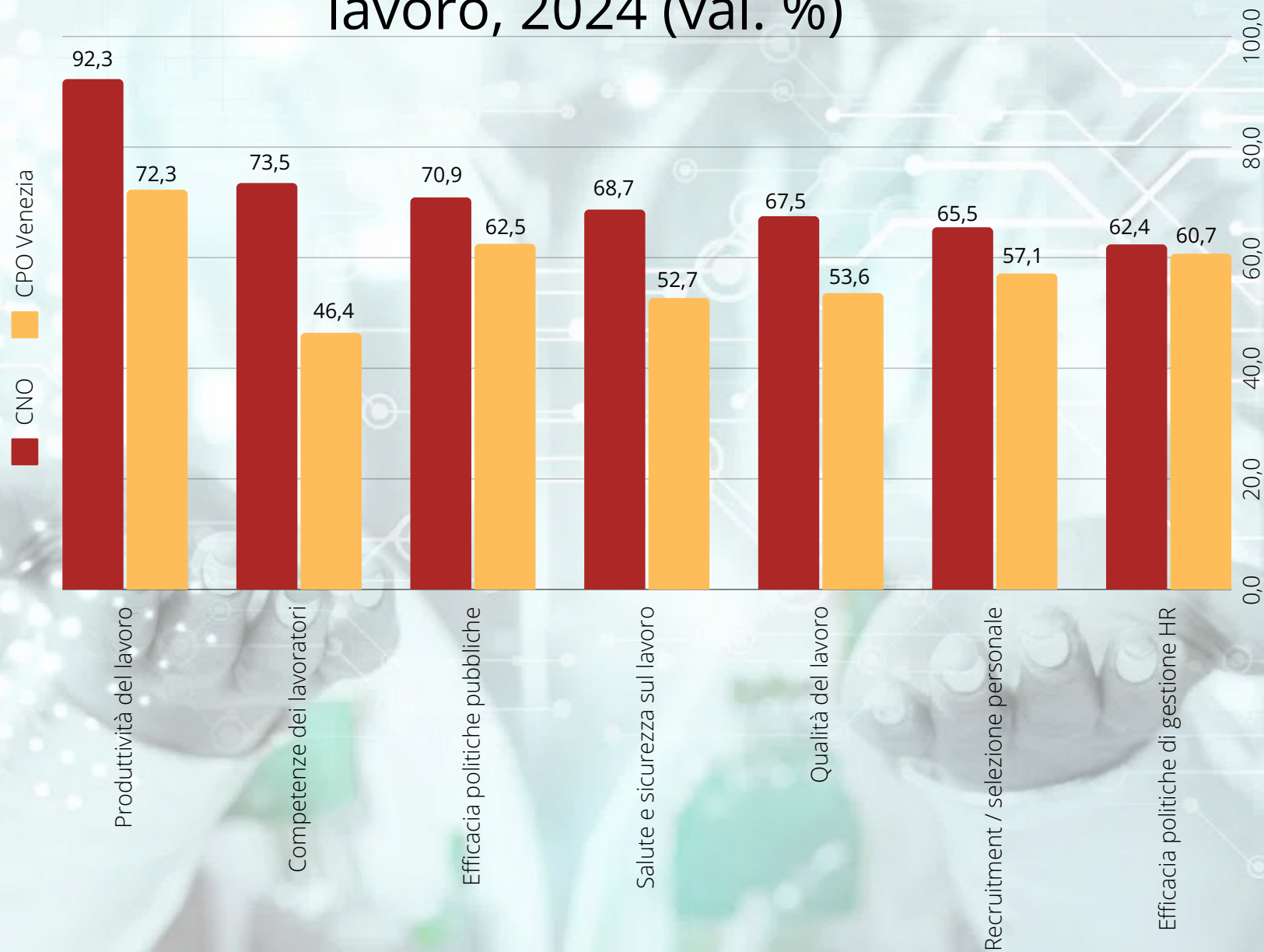
Andamento dei sistemi di gestione HR basati su IA nelle aziende entro il 2030, 2024 (val. %)



Possibile impatto dell'IA su una serie di aspetti riguardanti il lavoro, 2024 (val. %)



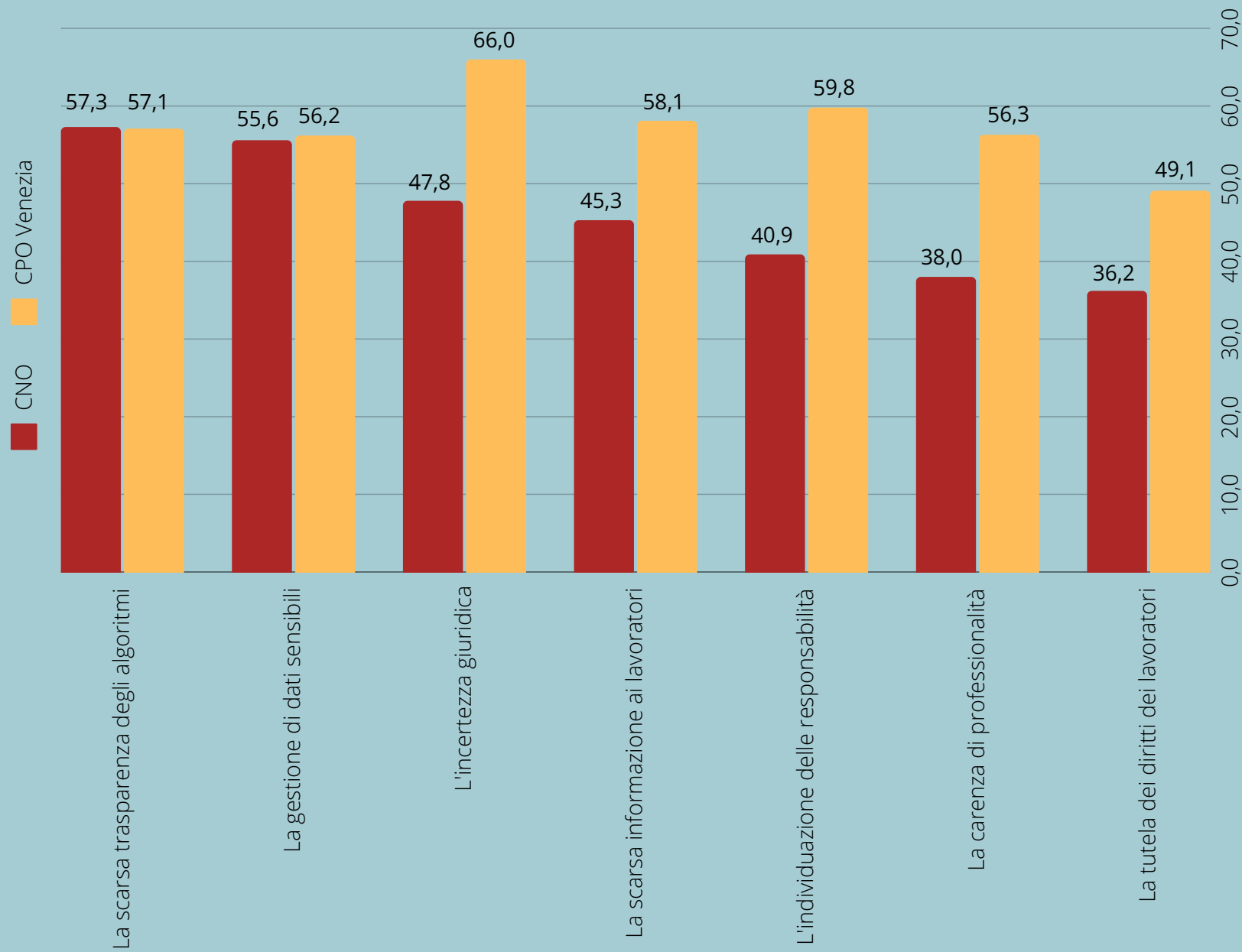
% degli intervistati che valuta "Positivo e molto positivo" il possibile impatto dell'IA sui seguenti aspetti riguardanti il lavoro, 2024 (val. %)



Livello di preoccupazione degli intervistati su una serie di aspetti riguardanti la gestione HR tramite IA, 2024 (val. %)

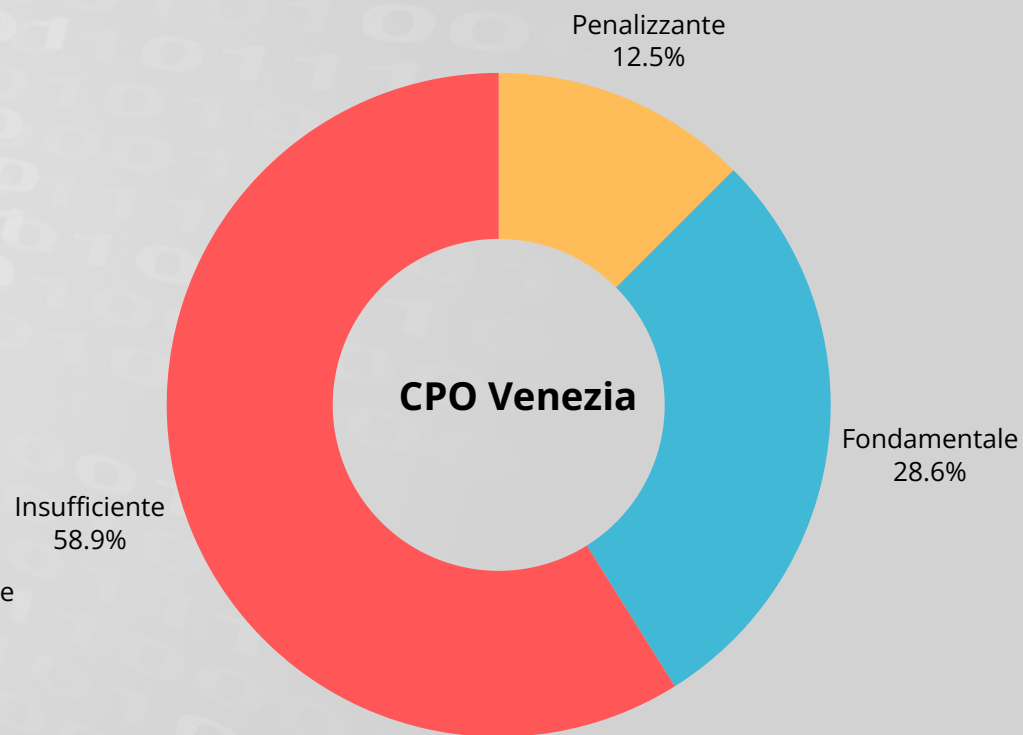
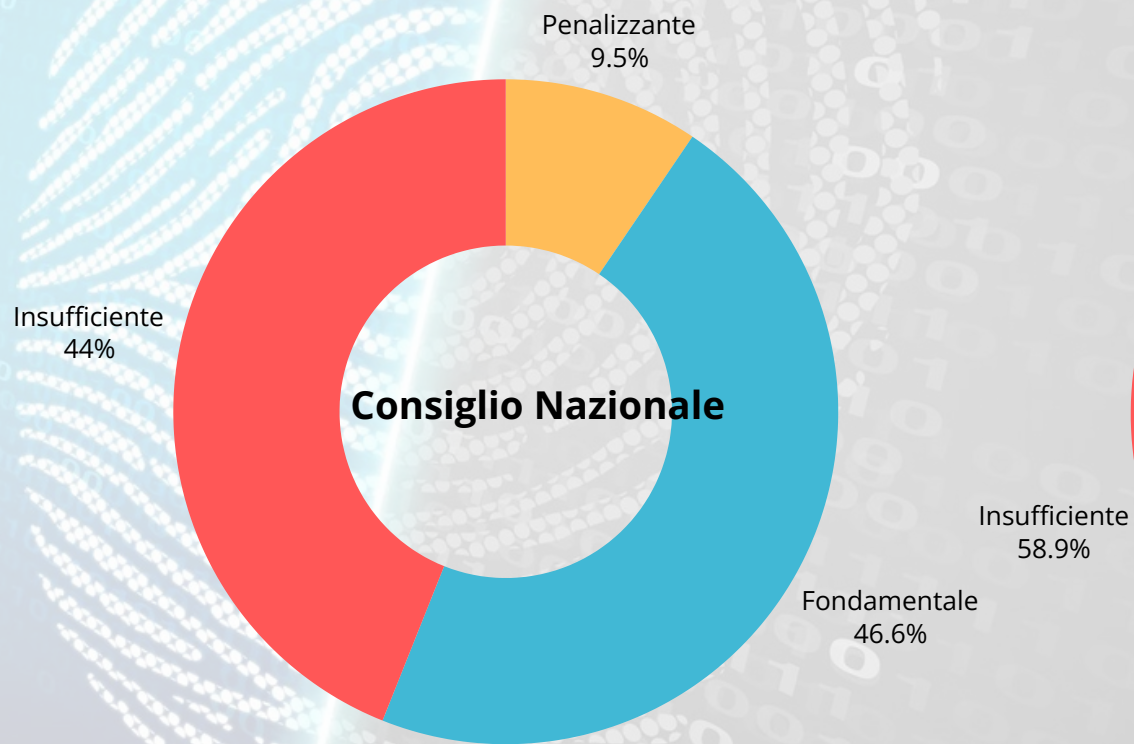
	Basso	Medio	Alto	Molto alto	Totale	
La scarsa trasparenza degli algoritmi (non si sa come sono costruiti, quali variabili sono rilevanti) e il rischio che si producano decisioni discrezionali, scorrette	22,2	20,5	15,4	41,9	100,0	CNO
	5,4	37,5	37,5	19,6	100,0	CPO VE
La gestione di dati sensibili, il rischio di mancato rispetto della privacy	21,4	23,1	27,4	28,2	100,0	CNO
	12,5	31,3	35,7	20,5	100,0	CPO VE
L'incertezza giuridica che ancora caratterizza l'utilizzo dell'IA	29,9	22,2	22,2	25,6	100,0	CNO
	4,5	29,5	46,4	19,6	100,0	CPO VE
La scarsa informazione ai lavoratori sull'utilizzo dei sistemi di IA da parte delle aziende	24,8	29,9	26,5	18,8	100,0	CNO
	3,5	38,4	40,2	17,9	100,0	CPO VE
L'individuazione delle responsabilità connesse al processo decisionale supportato dall'algoritmo	33,0	26,1	23,5	17,4	100,0	CNO
	2,7	37,5	36,6	23,2	100,0	CPO VE
La carenza di professionalità e competenze per gestire l'IA	25,0	37,1	16,4	21,6	100,0	CNO
	8,0	35,7	38,4	17,9	100,0	CPO VE
La tutela dei diritti dei lavoratori (anche verso le decisioni supportate da algoritmi)	37,1	26,7	15,5	20,7	100,0	CNO
	15,2	35,7	29,5	19,6	100,0	CPO VE

% degli intervistati che esprime preoccupazione "Alto e Molto alta" su una serie di aspetti riguardanti la gestione HR tramite IA, 2024 (val. %)

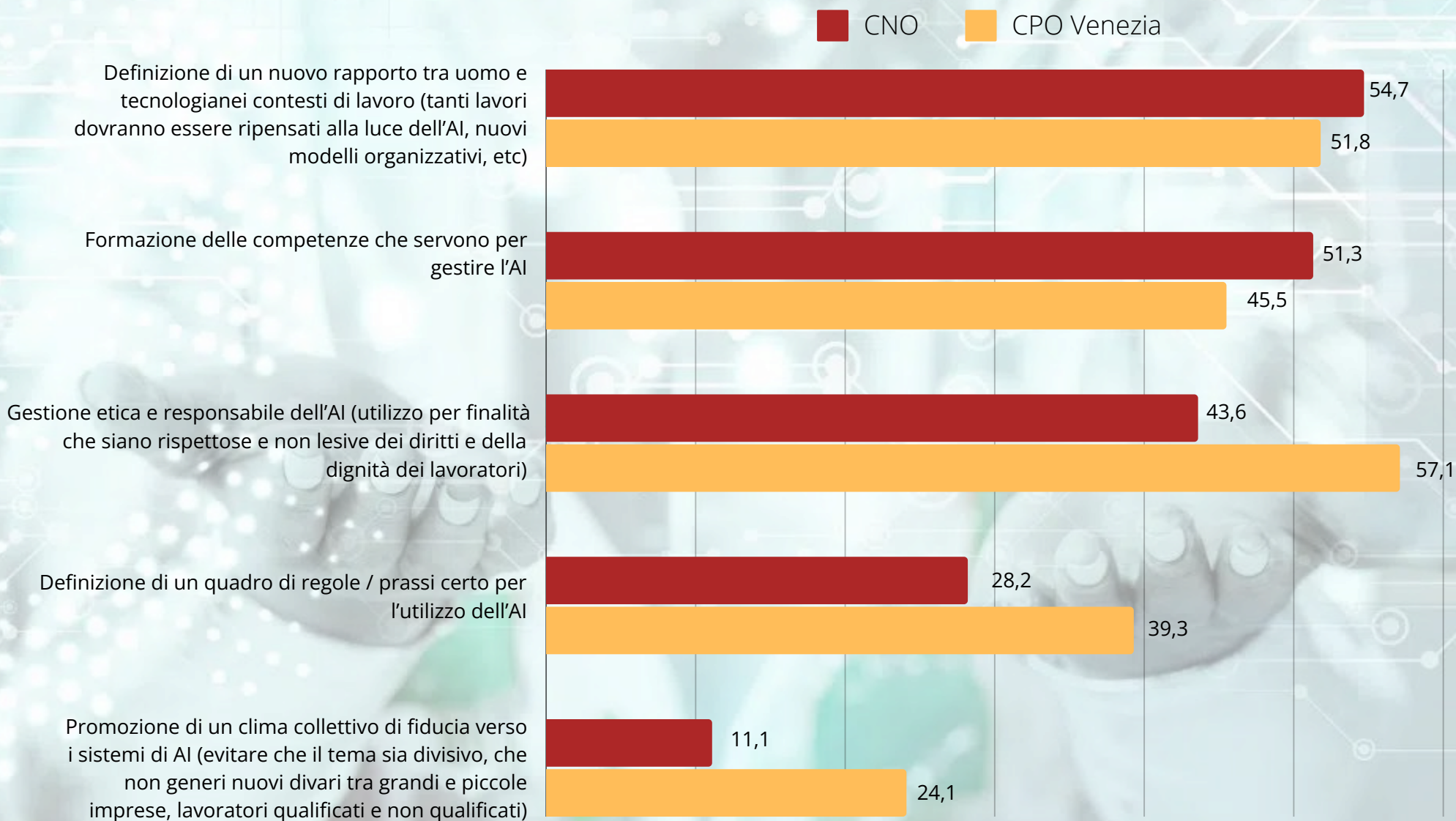


La valutazione dell'IA Act secondo gli intervistati, 2024 (val. %)

- Uno strumento che rischia di penalizzare le aziende Europee che operano nel settore
- Un atto fondamentale per indirizzare l'IA verso un utilizzo sostenibile
- Uno strumento che fissa dei principi, ma del tutto insufficiente a regolamentare l'AI nelle nostre società



Principali sfide che l'IA pone al mondo del lavoro, 2024 (val. %)



L'utilità di alcuni strumenti per mitigare i rischi che l'introduzione dell'IA può avere sul mercato del lavoro, 2024 (val. %)

	Bassa	Media	Alta	Molto alta	Totale	
Formazione delle figure professionali chiamate ad applicare sistemi decisionali con IA	6,0	10,3	40,2	43,6	100,0	CNO
	3,6	26,8	39,3	30,4	100,0	CPO VE
Informazione/comunicazione/sensibilizzazione dei lavoratori su opportunità e rischi dell'IA	8,5	21,4	41,0	29,1	100,0	CNO
	6,3	32,1	47,3	14,3	100,0	CPO VE
Codici etici / linee guida che disciplinino l'utilizzo dell'IA	11,2	19,8	32,8	36,2	100,0	CNO
	7,1	27,7	41,1	24,1	100,0	CPO VE
Standard tecnici per progettazione, costruzione, utilizzo algoritmi	12,0	23,9	37,6	26,5	100,0	CNO
	6,3	37,5	39,3	17,0	100,0	CPO VE
Definizione di strumenti preventivi di valutazione di impatto dell'IA sui diritti delle persone	14,5	23,1	36,8	25,6	100,0	CNO
	10,7	29,5	45,5	14,3	100,0	CPO VE
Rafforzamento delle tutele dei lavoratori (obbligo di informazione rispetto agli usi IA ad esempio)	10,3	30,2	31,0	28,4	100,0	CNO
	14,3	41,1	33,0	11,6	100,0	CPO VE
Normativa specifica di carattere nazionale	21,4	21,4	30,8	26,5	100,0	CNO
	11,6	26,8	42,0	19,6	100,0	CPO VE
Potenziamento della contrattazione collettiva e del dialogo sociale in materia di IA	15,7	28,7	31,3	24,3	100,0	CNO
	19,6	39,3	34,8	6,3	100,0	CPO VE
Coinvolgimento delle rappresentanze sociali nei percorsi di introduzione dell'IA nelle aziende	20,5	28,2	30,8	20,5	100,0	CNO
	22,3	44,6	24,1	8,9	100,0	CPO VE
Autorità regolatorie indipendenti	28,4	31	18,1	22,4	100,0	CNO
	13,4	46,4	24,1	16,1	100,0	CPO VE