



Consiglio dell'Ordine dei  
Consulenti del lavoro di Venezia



# PROGETTO

## «IL FUTURO DEL CONSULENTE DEL LAVORO: AGGREGAZIONI PROFESSIONALI E PATTO FRA GENERAZIONI»

### COMPONENTI DEL GRUPPO DI LAVORO:

- Patrizia GOBAT
- Federico LANZA
- Paolo VIANELLO
- Stefano RUBINI
- Nicola BRUNATO
- Anita MASELLI
- Arianna BENUSSI
- Marco MASARO

## RISULTATI DELL'INDAGINE



### QUESTION...E DI FUTURO

Questionario realizzato dall'Ordine dei Consulenti del lavoro di Venezia e rivolto ai professionisti iscritti all'Albo nell'ambito del progetto "IL FUTURO DEL CONSULENTE DEL LAVORO: AGGREGAZIONI PROFESSIONALI E PATTO FRA GENERAZIONI".

Lo scopo del questionario è di raccogliere sufficienti dati per individuare la strategia migliore da attuare per consolidare e sviluppare le relazioni fra colleghi di diverse generazioni e raggiungere obiettivi di crescita e solidarietà nel rispetto delle regole e della deontologia.

La compilazione richiede solo 3 minuti.

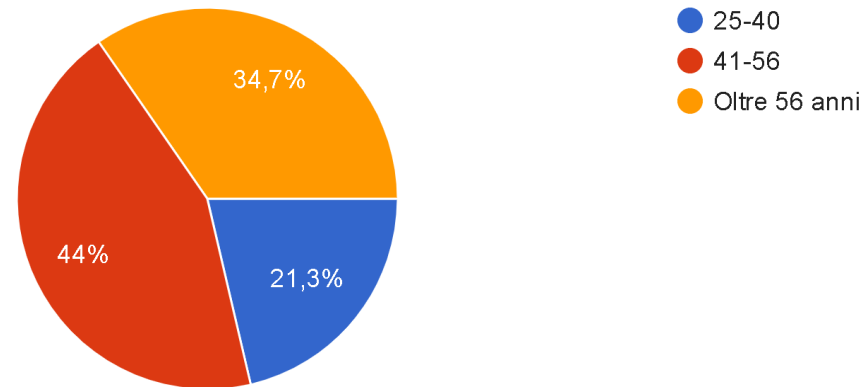
[Accedi a Google](#) per salvare i risultati raggiunti. [Scopri di più](#)

\*Campo obbligatorio

# ETA'?

Età?

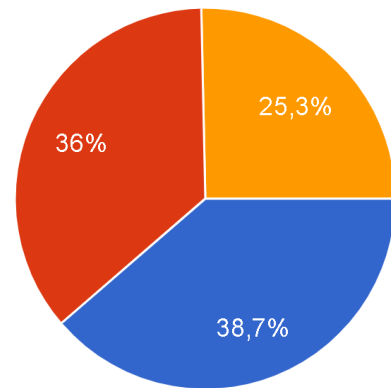
75 risposte



# TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio?

75 risposte

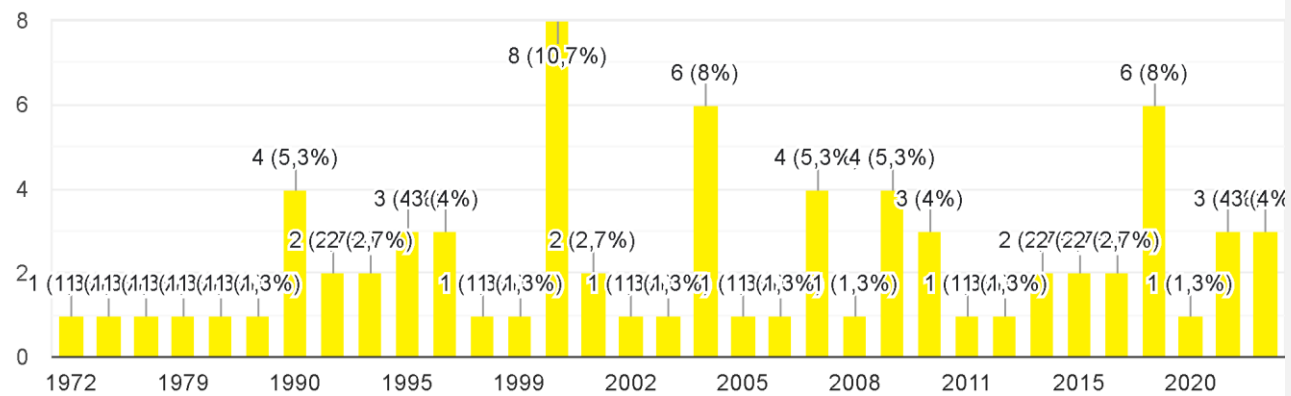


- Diploma
- Laurea di Primo Livello
- Laurea Magistrale

# ANZIANITA' DI ISCRIZIONE ALL'ALBO

Anno di iscrizione all'Albo:

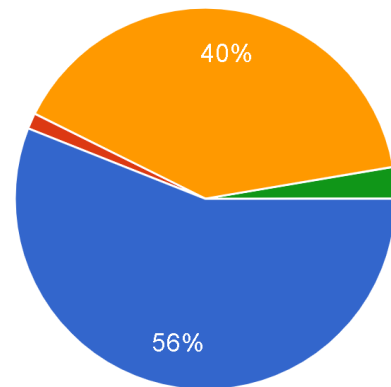
75 risposte



# ATTIVITA' PREVALENTE DEGLI ISCRITTI

In studio svolgi attività di:

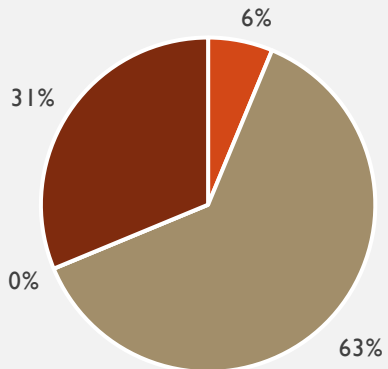
75 risposte



- Solo lavoro
- Solo fiscale tributario
- Entrambi
- Altro

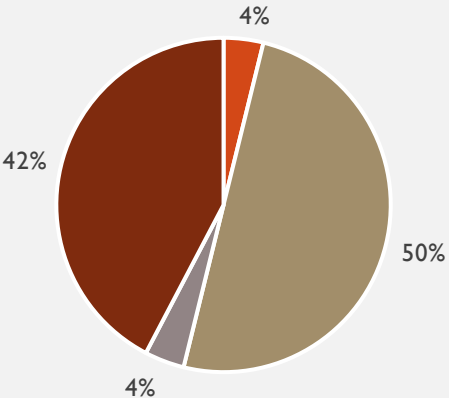
# ATTIVITA' PREVALENTE DEGLI ISCRITTI PER FASCIA D'ETA'

25-40 anni



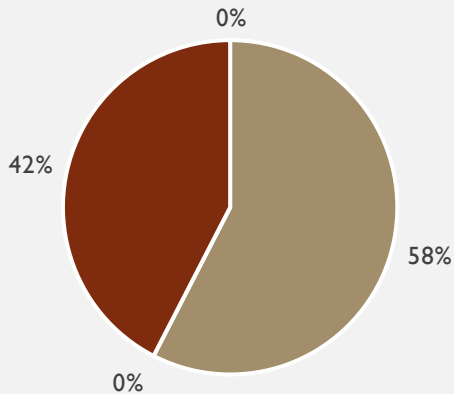
Altro Solo lavoro Solo fiscale tributario Entrambi

Oltre 56 anni



Altro Solo lavoro Solo fiscale tributario Entrambi

41-56 anni

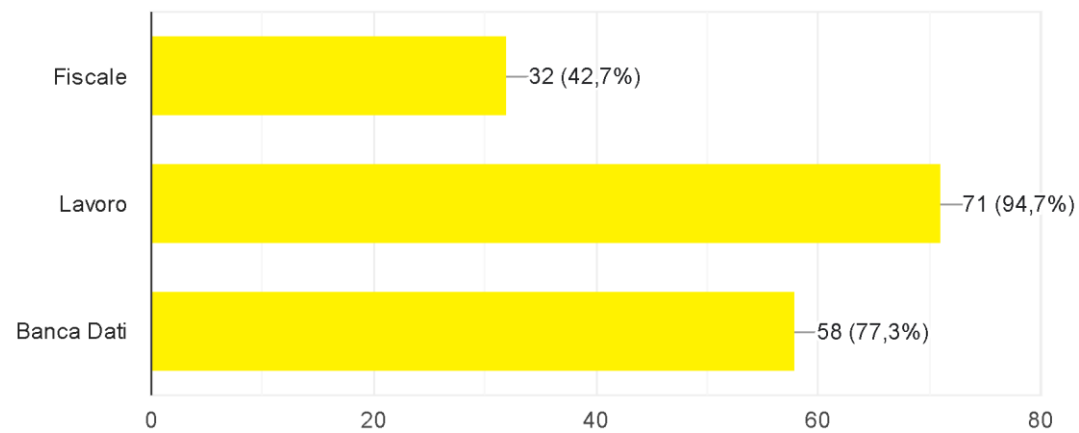


Altro Solo lavoro Solo fiscale tributario Entrambi

# PROGRAMMI/SOFTWARE IN USO

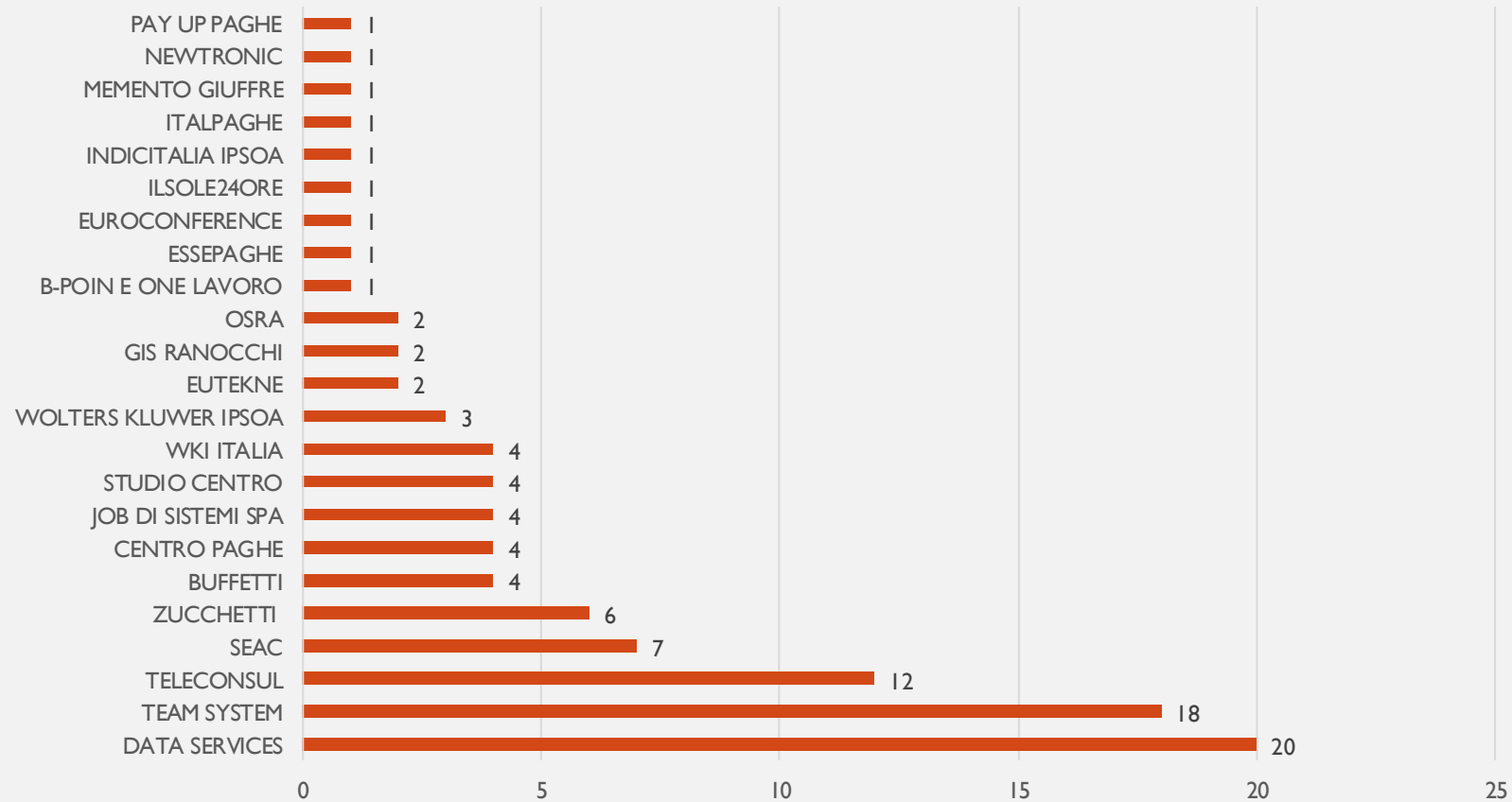
Quali programmi/software usati?

75 risposte





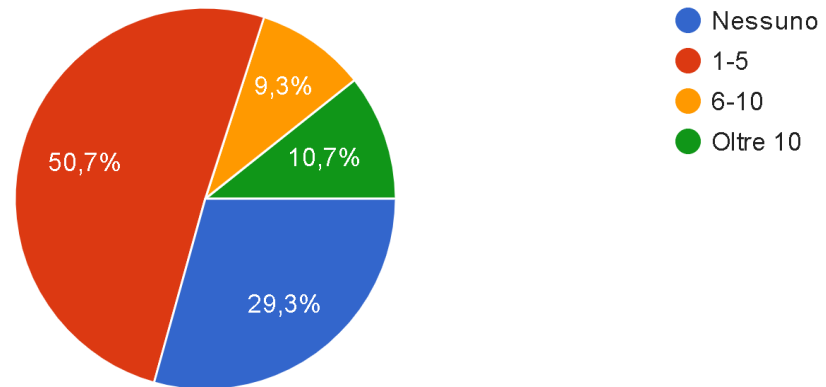
# SOFTWARE UTILIZZATI



# NUMERO DIPENDENTI E COLLABORATORI

Quanti dipendenti e collaboratori hai?

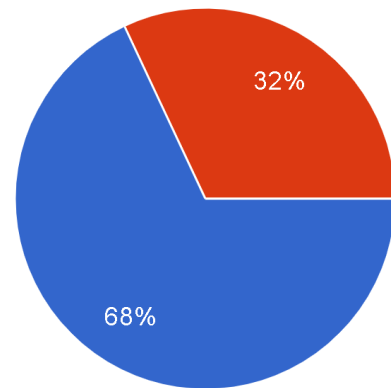
75 risposte



# PASSAGGIO GENERAZIONALE: FAMIGLIA

Hai figli?

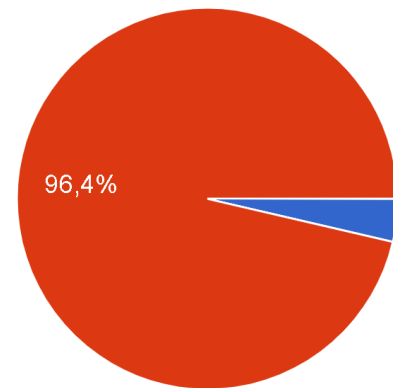
75 risposte



● Si  
● No

Se "SI", lavorano già in studio con te?

55 risposte

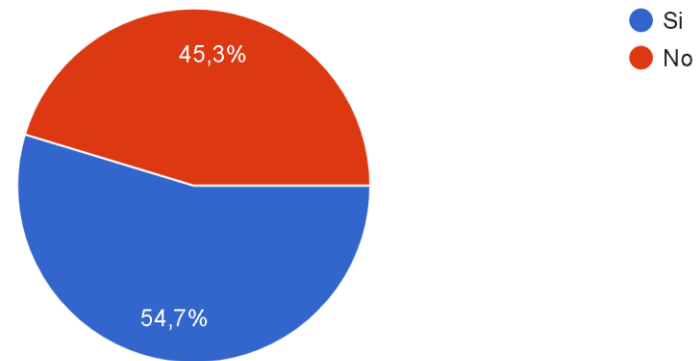


● Si  
● No

# DIFFICOLTA' NELLA GESTIONE DELLO STUDIO

Ti sei mai trovato in difficoltà nella gestione dello studio a causa di un evento durato più del previsto (malattia, infortunio, maternità, assistenz... un familiare, dimissioni improvvise collaboratori)?

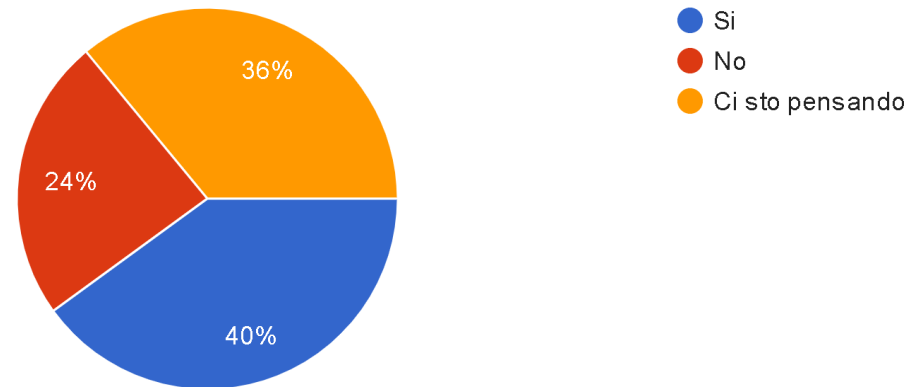
75 risposte



# RIORGANIZZAZIONE DELL'ATTIVITA'

Hai mai pensato di riorganizzare la tua attività?

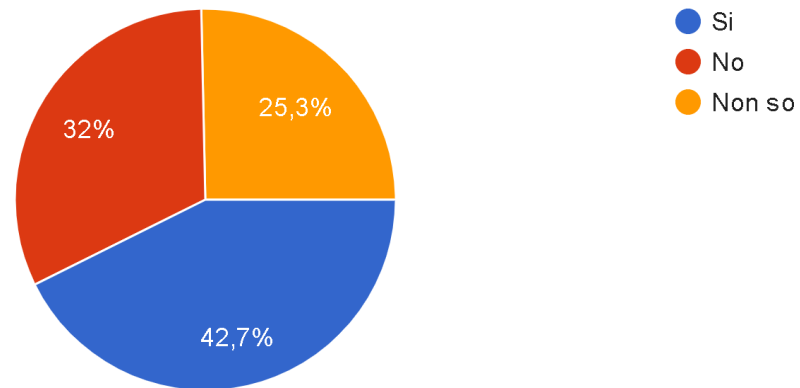
75 risposte



## SEDE LAVORATIVA

Saresti disponibile a spostare la tua sede lavorativa per creare delle aggregazioni?

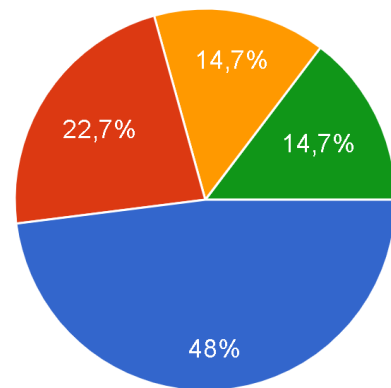
75 risposte



# STRUTTURA DELLO STUDIO

Come è strutturato il tuo studio?

75 risposte

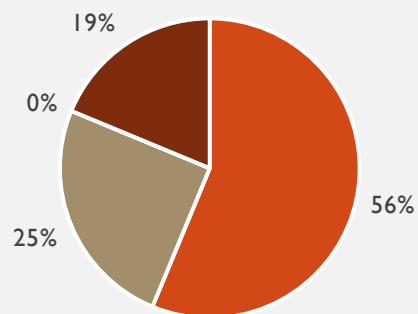


- Singolo Professionista
- Studio Associato
- Società Tra Professionisti
- Multidisciplinare



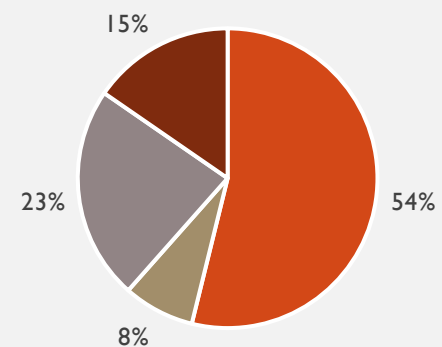
# STRUTTURA DELLO STUDIO PER FASCIA D'ETA'

25-40 ANNI



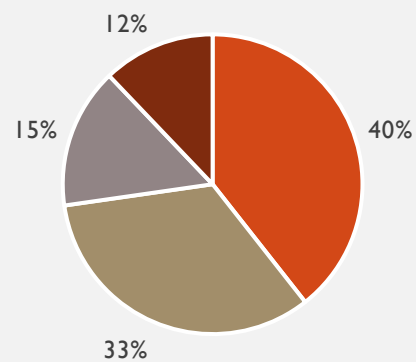
■ Singolo Professionista ■ Studio Associato  
■ Società Tra Professionisti ■ Multidisciplinare

OLTRE 56 ANNI



■ Singolo Professionista ■ Studio Associato  
■ Società Tra Professionisti ■ Multidisciplinare

41-56 ANNI

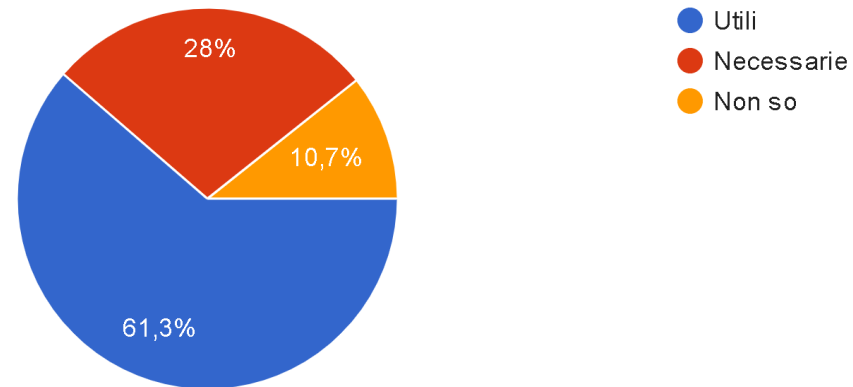


■ Singolo Professionista ■ Studio Associato  
■ Società Tra Professionisti ■ Multidisciplinare

# AGGREGAZIONI PROFESSIONALI

Come vedi le aggregazioni tra colleghi professionisti?

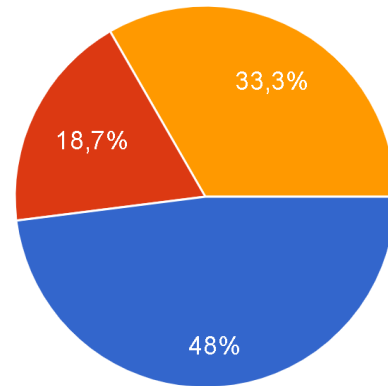
75 risposte



# RETE TRA COLLEGHI

Ritieni che creare una rete tra colleghi sia utile:

75 risposte

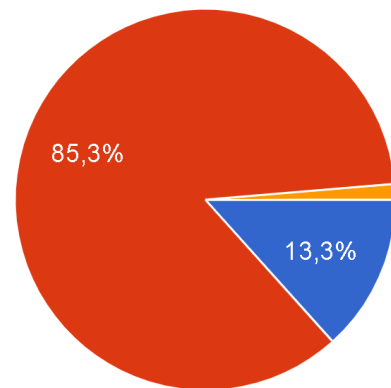


- per la crescita dello studio
- in funzione del passaggio generazionale
- un concreto aiuto in un momento di difficoltà
- non la ritengo utile

# PRATICANTI – GENERAZIONE FUTURA

Hai praticanti?

75 risposte



- Si
- No
- Non ne trovo

# OSSERVAZIONI

- Ritengo sia un bellissimo progetto, da portare avanti nel tempo con orgoglio. Investire sui giovani è la chiave per un futuro roseo della nostra professione.
- La rete tra colleghi serve anche per la crescita personale e diventa un concreto aiuto nelle difficoltà
- Le maggiori difficoltà sono dovute alla frammentarietà e alla continua evoluzione delle normative e alle incertezze applicative
- Ritengo che le donne come me debbano affrontare maggiori difficoltà sia per il minor rispetto dei clienti che per la concorrenza sleale dei colleghi
- È necessario fare in modo che un consulente del lavoro che cessa la sua attività la ceda ad un collega consulente, il futuro della categoria dipende da questo.
- Iniziativa lodevole
- Le donne sono penalizzate per le difficoltà familiari e per la disparità e discriminazione anche dei clienti
- Oggi e' fondamentale che lo studio diventi più interdisciplinari anche con aggregazioni e/o reti di professionisti

# DIBATTITO

## PROGETTO

«IL FUTURO DEL CONSULENTE DEL LAVORO:  
AGGREGAZIONI PROFESSIONALI E PATTO FRA  
GENERAZIONI»